

Tentang CareerTrack-Training

CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub adalah divisi pelatihan manajemen dari PT.Proesdeem Indonesia—lembaga konsultan manajemen yang sejak tahun 1995 memfokuskan kegiatannya pada penyelenggaraan pelatihan profesional. Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub senantiasa memadukan aktualitas dan kualitas kurikulum (modul) pelatihan, pelayanan yang prima, dan kapabilitas instrukturinya.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack dan BePRO senantiasa mengacu pada perkembangan mutakhir dalam pengelolaan perusahaan yang saat ini berorientasi kepada terciptanya *good corporate governance*.

CareerTrack dan BePRO sejak berdiri tahun 1995 senantiasa berusaha mempertahankan kualitas professional training yang tinggi dengan menerapkan adanya check dan control, sehingga professional training yang diselenggarakan dapat

- menjawab kebutuhan para peserta secara komprehensif dan dengan pendekatan aplikatif
- memfokuskan terhadap solusi yang spesifik dan relevan terhadap perkembangan terkini
- memberikan aspek teknik dan aplikatif yang dibawakan oleh para instruktur yang mumpuni
- memfasilitasi kebutuhan soft skill dalam pengembangan karir dan bisnis

Melalui professional training, CareerTrack dan BePRO dapat membantu perusahaan yang ingin berkembang ataupun memperkuat posisi strategisnya dengan memberikan expertis yang dapat meningkatkan kemampuan dalam

- Mengelola prioritas secara efektif
- Membangun budaya kerja yang produktif
- Meningkatkan job value
- Menyelaraskan kemampuan dengan perkembangan serta kebutuhan terkini
- Menciptakan proses, dan professional terbaik bagi perusahaan.

Improving Your Managerial Effectiveness



Mengembangkan cara-cara yang proaktif untuk menghadapi tantangan-tantangan yang kompleks bersama tim Anda

Dalam seminar ini, yang dirancang untuk para manajer tingkat menengah dan yang sedang berkembang, fokusnya adalah mengenali diri Anda sendiri dan bagaimana perilaku Anda mempengaruhi tindakan-tindakan tim Anda. Anda akan mempelajari pentingnya dinamika tim Anda dan memahami orang lain, yang bisa menghasilkan motivasi, delegasi, manajemen konflik dan kinerja tim yang lebih efektif secara keseluruhan

Siapa yang Seharusnya Hadir

Manajer yang telah memiliki pengalaman tiga sampai lima tahun di bidang manajerial.

Apa Manfaat yang akan Anda Peroleh:

- Menjamin pencapaian hasil-hasil bisnis jangka panjang dengan berfokus pada pengembangan karyawan
- Memenuhi kebutuhan yang bermacam-macam dari semua anggota tim Anda
- Menyesuaikan motivasi dengan pekerjaan dan tujuan
- Mengantisipasi dan mengelola konflik dengan kepercayaan diri yang meningkat
- Menanamkan budaya atas dasar kepercayaan, kemitraan dan rasa hormat
- Mendorong komunikasi yang terbuka dan meningkatkan umpan balik yang konstruktif
- Bermitra dengan tim Anda demi produktivitas
- Menggunakan delegasi untuk meningkatkan kinerja dan pertumbuhan individu

Apa yang akan Anda Pelajari:

The Learning Workplace

- Menghadapi perubahan-perubahan yang signifikan
- Menilai pendekatan Anda terhadap tantangan-tantangan
- Memahami profil dan matriks penyekoran perilaku Anda

The Manager's Style

- Empat gaya perilaku utama: pencerita, pegaul, pemikir, pengaruh
- Bagaimana mengenali gaya-gaya perilaku orang lain untuk meningkatkan bantuan dan komunikasi
- Kemampuan menyesuaikan gaya untuk meningkatkan efektivitas manajerial Anda

Managing Teams

- Tim, tahapan-tahapan tim dan kelompok kerja
- Bagaimana mengembangkan, menciptakan dan mengelola sebuah tim yang berhasil
- Pembina Transformasi — Pembinaan

Kemitraan

- Bagaimana berubah dari atasan menjadi pembina
- Kompetensi-kompetensi dan kekuatan-kekuatan seorang pembina transformasi
- Mengidentifikasi strategi-strategi pengembangan Anda

Gaya dan Motivasi

- Nilai-nilai utama dalam menentukan bermacam-macam cara untuk memotivasi orang
- Hubungan antara nilai-nilai dan harapan-harapan individu
- Menilai sistem-sistem pengakuan, penghargaan dan tunjangan sehubungan dengan pertumbuhan karyawan
- Bagaimana menerapkan teknik-teknik motivasi yang memenuhi kebutuhan-kebutuhan individu

Mengelola Konflik

- Menilai kesukaan Anda sekarang ini
- Mengidentifikasi cara-cara yang penting untuk mencapai penyelesaian yang berhasil
- Mengubah gaya Anda untuk mengelola konflik

Delegasi untuk Pertumbuhan

- Hambatan-hambatan dan teknik-teknik untuk mengatasi perlawanan dan meminimalisir risiko
- Meninjau ulang efektivitas gaya-gaya pendelegasian Anda sekarang ini
- Gaya-gaya dan cara-cara pendelegasian

Mengelola Kinerja dan Pertumbuhan

- Menggunakan konsep-konsep yang dipelajari melalui simulasi
- Mendorong pembelajaran berkelanjutan di antara para staf Anda

Jadwal Anda		IDR (000)
February 17-18, 2010	Jakarta	2.750
April 07-08, 2010	Jakarta	2.750
June 23-24, 2010	Jakarta	2.750
August 11-12, 2010	Jakarta	2.750
October 07-08, 2010	Jakarta	2.750
December 23-24, 2010	Jakarta	2.750

- Lokasi: Patra Office Tower #1710 atau hotel Grand Sahid Jaya/Ibis Slipi/dan lainnya
- Biaya tidak termasuk pajak dan akomodasi

*)Bya tidak termasuk pajak, akomodasi, dan transportasi